

UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS
DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS ADMINISTRATIVAS
DISCIPLINAS DOS CURSOS DE GRADUAÇÃO

DISCIPLINA: Administração TGA			CÓDIGO : CAD-103 turma TA1	
PROFESSOR: Rafael Diogo Pereira ESTAGIÁRIO DOCENTE: Romário Rocha Sousa				
DEPARTAMENTO Departamento de Ciências Administrativas			UNIDADE Faculdade de Ciências Econômicas	
CARGA HORÁRIA	TEÓRICA	PRÁTICA	TOTAL	CRÉDITOS
			60	04
ANO LETIVO 2º semestre de 2016			PERÍODO 1º	
PRÉ-REQUISITOS Não tem.			CÓDIGOS	
CURSOS PARA OS QUAIS É MINISTRADA Biblioteconomia			CLASSIFICAÇÃO Obrigatória	

EMENTA

Princípios de administração. Funções administrativas. Evolução da teoria das organizações. Análise organizacional. Principais correntes, idéias e críticas.

PROGRAMA

UNIDADE I: A organização do trabalho a partir da Revolução Industrial
UNIDADE II: A Burocracia e as organizações
UNIDADE III: A organização do trabalho – Taylorismo
UNIDADE IV: A organização do trabalho – Fordismo
UNIDADE V: A organização da gerência – a Teoria Clássica da Administração
UNIDADE VI: A abordagem das Relações Humanas e Comportamental
UNIDADE VII: A Teoria Sistêmica e Contingencial
UNIDADE VIII: A Teoria Institucional
UNIDADE IX: Temas emergentes – Divisão sexual no trabalho, Sustentabilidade e Ética

OBJETIVOS

O objetivo desta disciplina consiste em apresentar aos alunos e alunas as formas de organização do trabalho, as teorias organizacionais e as visões de homem que estão representadas nessas teorias, tendo por base o contexto histórico em que essas ideias foram produzidas.

BIBLIOGRAFIA DO CURSO

BRAVERMAN, H. *Trabalho e capital monopolista: a degradação do trabalho no século XX*. Rio de Janeiro: Guanabara, 1987.

FOUCAULT, M. *Vigiar e punir: a história da violência nas prisões*. Petrópolis: Vozes, 2012.

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

UNIDADE I: A organização do trabalho a partir da Revolução Industrial

GORZ, A. *Crítica da divisão do trabalho*. São Paulo: Martins Fontes, 1980. p. 21-36.

SAVAGE, M. Classe e história do trabalho. In: BATALHA, C. H. M.; SILVA, F. T.;

FORTES, A. (Orgs). *Cultura de classe*. Campinas: Ed. Unicamp, 2004. p. 25-48.

UNIDADE II: A burocracia e as organizações

BENNIS, W. G. *Organizações em mudança*. São Paulo: Atlas, 1976. Cap 1 (Burocracia).

MERTON, R. K. Estrutura burocrática e personalidade. In: CAMPOS, E. (org.) *Sociologia da burocracia*. Rio de Janeiro: Ed. Zahar, 1980.

WEBER, M. *Ensaio de Sociologia*. Rio de Janeiro: Guanabara, 1982. Cap. 8.

UNIDADE III: A organização do trabalho – Taylorismo

BOSI, E. *Simone Weil: a condição operária e outros estudos sobre a opressão*. São Paulo: Paz e Terra, 1996. p. 89-175.

MARSON, A. O. Taylorismo e seus artifícios. In: ARAÚJO, A. M. C. (Org.) *Trabalho, cultura e cidadania*. São Paulo: Scritta, 1997.

TAYLOR, F. W. *Princípios de Administração Científica*. 8ª. Ed. São Paulo: Atlas, 1999. p. 24-42, 84-97.

UNIDADE IV: A organização do trabalho – Fordismo

BEYNON, H. *Trabalhando para a Ford*. Rio de Janeiro: Paz e Terra. Cap. 1, 4, 5.

FORD, H. *Os princípios de prosperidade*. Rio de Janeiro: Brand, 1960. Cap. 2 até 8 (pág. 105)

GRAMSCI, A. Americanismo e Fordismo. In: *Cadernos do cárcere*. Volume 4. Temas de cultura – Ação católica – Americanismo e fordismo. (Orgs. Carlos Nelson Coutinho; Marco Aurélio Nogueira; Luiz Sérgio Henriques) Rio de Janeiro: Civilização Brasileira, 2006.

LIPIETZ, A. *Fordismo, fordismo periférico e metropolização*. Ensaio FEE, Porto Alegre, 10 (2): 303-335, 1989.

LIPIETZ, A. *Miragens e milagres*. São Paulo: Nobel, 1988. p. 87-113.

UNIDADE V: A organização da gerência – a Teoria Clássica da Administração

FAYOL, H. *Administração geral e industrial*. São Paulo: Atlas, 1989. p. 14-27, 33-57.

SILVA, B. *Taylor e Fayol*. Rio de Janeiro: FGV, 1974. Cap 2; Parte I.

UNIDADE VI: A abordagem das relações Humanas e Comportamental

BENDIX, R; FISHER, L.H. As perspectivas de Elton Mayo. In: ETZIONI. *Organizações complexas*. São Paulo: Atlas, 1971.

MCGREGOR, D. *Os aspectos humanos da empresa*. Lisboa: Clássica, 1960. Cap. 1, 2, 3 e 4.

SIMON, H. A. *Comportamento administrativo*. Rio de Janeiro: FGV. Cap. 1, 2, 3, 4 e 5.

WHITE, W. F. Relações humanas – um relatório sobre o progresso. In: ETZIONI, A. *Organizações complexas*. São Paulo: Atlas, 1971.

UNIDADE VII: A Teoria Sistêmica e Contingencial

KATZ, D.; KAHN, R. L. *Psicologia social das organizações*. São Paulo: Atlas, 1976. (Cap. 2 e 3)

MORGAN, G. *Imagens da organização*. São Paulo: Atlas, 1996. (Cap. 3)

UNIDADE VIII: A Teoria Institucional

BERGER, P. L.; LUCKMANN, T. *A construção social da realidade*. Petrópolis: Vozes, 2014. (p. 67-122).

DiMAGGIO, P. J.; POWELL, W. W. A gaiola de ferro revisitada: isomorfismo institucional e racionalidade coletiva nos campos organizacionais. *Revista de administração de empresas*. São Paulo, v. 45, n. 2, p. 74-89, 2005.

MACHADO-DA-SILVA, C. L.; GUARIDO FILHO, E. R.; NASCIMENTO, M. R.; OLIVEIRA, P. T. Institucionalização da mudança na sociedade brasileira: o papel do formalismo. In: VIEIRA, M. M. F.; CARVALHO, C. A. P. *Organizações, instituições e poder no Brasil*. Rio de Janeiro: FGV, 2003.

UNIDADE IX: Temas emergentes – Divisão sexual no trabalho, Sustentabilidade e Ética

A bibliografia dessa parte será escolhida ao longo da disciplina.