

Disciplina: Administração (TGA)

Código: CAD 103

Turma: TOL5

Carga horária: 60 horas/aula

Créditos: 04 (dois)

Classificação:
Obrigatória

Curso: Biblioteconomia

Pré-requisito: Não há

Período Letivo: 2º Semestre de 2017

Aulas: Semipresencias

Professor: Mário Márcio Machado – FACE, sala 4065 – tresemes@icloud.com –
tresemes@face.ufmg.br

EMENTA

Teoria Geral da Administração: principais correntes, ideias centrais e principais críticas

OBJETIVO

Prover aos participantes elementos teóricos e conceituais que favoreçam a compreensão da disciplina e sua aplicação.

PROCEDIMENTOS DIDÁTICOS

A disciplina é semipresencial com uso de práticas didáticas que privilegiem a participação efetiva (fóruns de debates) dos estudantes no processo de ensino e aprendizagem. Ao longo do curso há dois (02) encontros presenciais. No primeiro encontro será realizada uma prova presencial; no segundo encontro haverá a apresentação do trabalho final que deverá ser realizado em grupo.

SISTEMA DE AVALIAÇÃO DO PROCESSO ENSINO-APRENDIZAGEM

A avaliação do processo ensino-aprendizagem será realizada por meio de resenhas, participação em fóruns, uma prova e um trabalho em grupo sobre os temas da disciplina. Os pontos serão distribuídos da seguinte maneira:

ATIVIDADES	PONTOS
1. Resenhas e Foruns	32
2. Atividades em Grupo	18
3. Prova	20
4. Trabalho final	30
TOTAL	100

PROGRAMA

1. INTRODUÇÃO

- 1.1 Conceitos básicos
- 1.2 A atualidade da administração.
- 1.3 O trabalho gerencial

2, Unidade 2 IMAGENS DA ORGANIZAÇÃO E AÇÃO GERENCIAL: Escritórios

- 2.1.1 Administração burocrática e principais desdobramentos

3. Unidade 3 IMAGENS DA ORGANIZAÇÃO E AÇÃO GERENCIAL: Máquinas

4. Unidade 4 IMAGENS DA ORGANIZAÇÃO E AÇÃO GERENCIAL: Organismos

5. Unidade 5 IMAGENS DA ORGANIZAÇÃO E AÇÃO GERENCIAL: Cérebros e Culturas

6. Unidade 6: Modelos de Negócios e Gestão

BIBLIOGRAFIA

Os artigos que aparecem denominados de Textos podem ser encontrados no endereço:

Spell: www.spell.org.br

ou

Scielo : [http://www.scielo.br/cgi-](http://www.scielo.br/cgi-bin/wxis.exe/iah/?IsisScript=iah/iah.xis&base=article%5Edlibrary&fmt=iso.pft&lang=p)

[bin/wxis.exe/iah/?IsisScript=iah/iah.xis&base=article%5Edlibrary&fmt=iso.pft&lang=p](http://www.scielo.br/cgi-bin/wxis.exe/iah/?IsisScript=iah/iah.xis&base=article%5Edlibrary&fmt=iso.pft&lang=p)

ALCADIPANI, R.; CRUBELLATE, J. M. Cultura organizacional: generalizações improváveis e conceituações imprecisas. **Revista de administração de empresas**, v. 43, n. 2, p. 64-77, 2003.

BALESTRIN, A. Uma análise da contribuição de Herbert Simon para as teorias organizacionais. **Revista Eletrônica de Administração**, v. 8, n. 4, 2002.

BERTERO, Carlos Osmar. Algumas observações sobre a obra de G. Elton Mayo. *Revista de Administração de Empresas*, v. 8, n. 27, p. 73-95, 1968.

BUENO, M. As teorias de motivação humana e sua contribuição para a empresa humanizada: um tributo a Abraham Maslow. **Revista do Centro de Ensino Superior de Catalão–CESUC. ano IV**, v. 6, 2002.

DA SILVA, A. A.; BRITO, E. P. Z.. Incerteza, racionalidade limitada e comportamento oportunista: um estudo na indústria brasileira. **Revista de Administração Mackenzie**, v. 14, n. 1, p. 176, 2013.

DE FARIA, J. H.; MENEGHETTI, F. K.. BUROCRACIA COMO ORGANIZAÇÃO, PODER E CONTROLE **Revista de Administração de Empresas**, v. 51, n. 5, p. 424, 2011.

DE MATTOS, Pedro Lincoln CL. “Administração é ciência ou arte?”: o que podemos aprender com este mal-entendido?. **RAE-Revista de Administração de Empresas**, v. 49, n. 3, p. 349-360, 2009.

DE OLIVEIRA CAMILLO, S.; CHAVES, L. C. Análise de sistema organizacional de instituições particulares de saúde a partir das metáforas: da máquina, orgânica, do cérebro, cultural, política e do fluxo e transformação. **Arquivos Médicos do ABC**, v. 27, n. 2, 2014.

DOLABELA, Fernando. **O segredo de Luísa: uma idéia, uma paixão e um plano de negócios: como nasce o empreendedor e se cria uma empresa**. Sextante, 2012.
(<http://lelivros.stream/book/baixar-livro-o-segredo-de-luisa-fernando-dolabela-em-pdf-epub-e-mobi-ou-ler-online/>)

HIRATA, H. Divisão capitalista do trabalho. **Tempo Social**, v. 1, n. 2, p. 73-103, 1989.

MIGLIACCIO FILHO, R. **Reflexões sobre o homem e o trabalho**. *Rev. adm. empres.* [online]. 1994, vol.34, n.2, pp.18-32. ISSN 0034-7590. <http://dx.doi.org/10.1590/S0034->

MORAES NETO, B. R. de. Maquinaria, taylorismo e fordismo: a reinvenção da manufatura. **Revista de Administração de Empresas**, v. 26, n. 4, p. 31-34, 1986.

MOTA, A. E. Crise contemporânea e as transformações na produção capitalista. **Serviço Social: direitos sociais e competências profissionais**. CFESS/ABEPSS, UNB, 2009.

MOTTA, F. C. P. As empresas e a transmissão da ideologia. **Revista de administração de empresas**, v. 24, n. 3, p. 19-24, 1984.

PEREIRA, L. C. B. Da administração pública burocrática à gerencial. **Revista do Serviço público**, v. 47, n. 1, p. 07-40, 2015.

PIMENTEL, Thiago Duarte et al. Espelho, espelho meu, me diga que teoria uso eu. **Revista de Administração da FEAD-Minas**, v. 3, n. 2, p. 57-74, 2006.

TRAGTENBERG, M. A teoria geral da administração é uma ideologia?. **Revista de Administração de Empresas**, v. 11, n. 4, p. 7-21, 1971.

TURETA, C; ROSA, A. R.; ÁVILA, S. C. Da teoria sistêmica ao conceito de redes interorganizacionais: um estudo exploratório da teoria das organizações. **Revista de Administração da Unimep-Unimep Business Journal**, v. 4, n. 1, p. 1, 2009.

WOOD JR, T. Fordismo, toyotismo e volvismo: os caminhos da indústria em busca do tempo perdido. **Revista de Administração de Empresas**, v. 32, n. 4, p. 6-18, 1992.