

Disciplina: Administração (TGA)

Código: CAD 103

Turma: TA1

Carga horária: 60 horas/aula

Créditos: 04 (quatro)

Classificação: obrigatória

Curso: Biblioteconomia

Pré-requisito: Não tem

Período letivo: 1º Semestre de 2017

Aulas: 5^{as} feiras, de 14h00 às 17h40

Professor: Rafael Diogo Pereira

Estagiária Docente: Fernanda Antunes de Oliveira (fernandaa.oliveira18@gmail.com)

EMENTA

Teoria geral da Administração: principais correntes, ideias centrais e principais críticas.

OBJETIVO

O objetivo desta disciplina é evidenciar as formas de organização do trabalho, as teorias organizacionais e as visões de homem representadas nessas teorias, tendo por base seu contexto histórico e indicando, sempre que possível, suas interlocuções com o campo da Biblioteconomia e da Gestão da Informação.

PROGRAMA

UNIDADE I: A organização do trabalho a partir da Revolução Industrial

UNIDADE II: A Burocracia e as organizações

UNIDADE III: A organização do trabalho – Taylorismo

UNIDADE IV: A organização do trabalho – Fordismo

UNIDADE V: A organização da gerência – a Teoria Clássica da Administração

UNIDADE VI: A abordagem das Relações Humanas e Comportamental

UNIDADE VII: A Teoria Sistêmica e Contingencial

UNIDADE VIII: Temas emergentes – Divisão sexual no trabalho, Sustentabilidade e Ética

FORMA DE AVALIAÇÃO

AVALIAÇÕES	PONTOS
♦ 1ª Avaliação.....	15
♦ 2ª Avaliação.....	20
♦ Atividades em sala.....	35
♦ Participação.....	10
♦ Resenhas.....	20
TOTAL.....	100

BIBLIOGRAFIA

❖ **UNIDADE I: A organização do trabalho a partir da Revolução Industrial**

BARBOSA, A. S. *Empresariado fabril e desenvolvimento econômico*. São Paulo: Hucitec/Fapesp. 2006, p.63-115.

GORZ, A. *Crítica da divisão do trabalho*. São Paulo: Martins Fontes, 1980. p. 21-36.

MANTOUX, P. A. *A revolução industrial do século XVIII*. São Paulo: Unesp/Hucitec. p. 211-265.

MARX, K. *Manuscritos econômico-filosóficos*. Rio de Janeiro: Boitempo Editorial, 2010. (Cap. Trabalho estranhado e propriedade privada) p. 79-90.

SAVAGE, M. Classe e história do trabalho. In: BATALHA, C. H. M.; SILVA, F. T.; FORTES, A. (Orgs). *Cultura de classe*. Campinas: Ed. Unicamp, 2004. p. 25-48.

SILVA, J. L. C. & SILVA, R. L. Biblioteca, luta de classes e o posicionamento da Biblioteconomia brasileira: algumas considerações. *Em Questão*, Porto Alegre, v. 16, n. 2, p. 203-217, jul./dez. 2010.

❖ UNIDADE II: A burocracia e as organizações

MERTON, R. K. Estrutura burocrática e personalidade. In: CAMPOS, E. (org.) *Sociologia da burocracia*. Rio de Janeiro: Ed. Zahar, 1980.

MOTTA, F. C. P. *Organização e Poder*. São Paulo: Atlas, 1986. Cap 1 e 2 (Unidade I).

MOTTA, F. C. P. Burocracia e Autogestão: A proposta de Proudhon. São Paulo: Brasiliense, 1981. Cap. 1p.12 a 38. (Sugestão).

RAMOS, A. G. *Administração e contexto brasileiro*. Rio de Janeiro: FGV, 1983. p. 36-72 (racionalidade funcional, substancial); cap 5.

TRAGTENBERG, M. *Burocracia e ideologia*. São Paulo: Ática, 1980. Cap. 1, 4 e 5 (modulo I), Cap 2 (mod. III).

WEBER, M. *Ensaio de Sociologia*. Rio de Janeiro: Guanabara, 1982. Cap. 8. P.229-277

❖ UNIDADE III: A organização do trabalho – Taylorismo

BOSI, E. *Simone Weil: a condição operária e outros estudos sobre a opressão*. São Paulo: Paz e Terra, 1996. p. 89-175.

GORZ, A. *Crítica da divisão do trabalho*. São Paulo: Martins Fontes, 1980. p. 37-77.

MARCH, J. C.; SIMON, H. B. *Teoria das Organizações*. Rio de Janeiro: FGV. Cap. 2.

MARSON, A. O. Taylorismo e seus artifícios. In: ARAÚJO, A. M. C. (Org.) *Trabalho, cultura e cidadania*. São Paulo: Scritta, 1997.

TAYLOR, F. W. *Princípios de Administração Científica*. 8ª. Ed. São Paulo: Atlas, 1999. p. 24-42, 84-97.

❖ UNIDADE IV: A organização do trabalho – Fordismo

BEYNON, H. *Trabalhando para a Ford*. Rio de Janeiro: Paz e Terra. Cap. 1, 4, 5.

FORD, H. *Os princípios de prosperidade*. Rio de Janeiro: Brand, 1960. Cap. 2 até 8 (pág. 105)

LIPIETZ, A. *Fordismo, fordismo periférico e metropolização*. *Ensaio FEE*, Porto Alegre, 10 (2): 303-335, 1989.

LIPIETZ, A. *Miragens e milagres*. São Paulo: Nobel, 1988. p. 87-113.

❖ UNIDADE V: A organização da gerência – a Teoria Clássica da Administração

FARIA, H. F. *Economia Política do Poder: Uma Crítica da Teoria Geral da Administração*. Curitiba: Juará Editora. Vol. 2. Cap. 6 P. 27-53.

FAYOL, H. *Administração industrial e Geral*. São Paulo: Atlas, 1989. p. 14-27, 33-57.

SILVA, B. *Taylor e Fayol*. Rio de Janeiro: FGV, 1974. Cap 2; Parte I.

❖ **UNIDADE VI: A abordagem das relações Humanas e Comportamental**

BENDIX, R; FISHER, L.H. As perspectivas de Elton Mayo. In: ETZIONI. *Organizações complexas*. São Paulo: Atlas, 1971.

FARIA, H. F. *Economia Política do Poder: Uma Crítica da Teoria Geral da Administração*. Curitiba: Juará Editora. Vol. 2. Cap. 7 P. 65-90.

MAYO, E. *Problemas Humanos de una civilizacion industrial*. Buenos Aires: Galheta, 1959.

MCGREGOR, D. *Os aspectos humanos da empresa*. Lisboa: Clássica, 1960. Cap. 1, 2, 3 e 4.

WHITE, W. F. Relações humanas – um relatório sobre o progresso. In: ETZIONI, A. *Organizações complexas*. São Paulo: Atlas, 1971.

❖ **UNIDADE VII: A Teoria Sistêmica e Contingencial**

KATZ, D.; KAHN, R. L. *Psicologia social das organizações*. São Paulo: Atlas, 1976. (Cap. 2 e 3)

MORGAN, G. *Imagens da organização*. São Paulo: Atlas, 1996. (Cap. 3)

❖ **UNIDADE IX: Temas emergentes dentro do campo**

BUFREM, L. S. Fundamentos sociais e políticos da biblioteconomia. Educ. rev. no.4 Curitiba Jan./Dec. 1985.

CARDOSO, N. B. A contribuição do bibliotecário para a educação ambiental Perspectivas em Ciência da Informação, v.15, n.2, p.140-162, maio./ago. 2010

FERREIRA, M. M. O profissional da informação no mundo do trabalho e as relações de gênero. Transinformação. Campinas, 15(2): 189-201, maio/ago 2003.

LUCAS, C. R. Biblioteconomia: Produção e administração da interpretação. Ci. Inf. vol. 26 no. 1 Brasília Jan./Apr. 1997

OBS.: PODERÃO SER INTRODUZIDAS NOVAS INDICAÇÕES DE LEITURA AO LONGO DO CURSO.