

UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS FACULDADE DE CIÊNCIAS ECONÔMICAS DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS ADMINISTRATIVAS - CAD

Disciplina: Administração (Teoria Geral da Administração - TGA) Código: CAD 103 / A1 Turma: Engenharia Carga horária: 60 horas/aula Créditos: 04 (quatro)

Curso: Biblioteconomia Pré-requisito:

Aulas: 5^{as} feira, de 14:00 às 17:40 horas Período Letivo: 1º Semestre de 2011

Professor: Devanir Vieira Dias

EMENTA

Teoria geral da Administração: principais correntes, idéias centrais e principais criticas.

OBJETIVO

Discutir com os alunos a evolução da Teoria Geral da Administração, desde seus fundamentos, as principais escolas, as diversas abordagens até os novos paradigmas da administração, abrindo perspectiva de transferência de conhecimentos deste campo de estudos para o campo de estudos de Biblioteconomia.

PROGRAMA

1. INTRODUÇÃO À TEORIA GERAL DA ADMINISTRAÇÃO

Importância da Administração para pessoas, Organizações e para a Sociedade Objeto de estudo e campo de aplicação da Teoria da Administração A interdisciplinaridade da administração.

2. ESCOLA CLÁSSICA DA ADMINISTRAÇÃO

Fundamentos da Administração Científica Princípios da Organização Racional do Trabalho Idéias dos principais seguidores de Taylor

3. ESCOLA CLÁSSICA DA ADMINISTRAÇÃO

O Processo administrativo, segundo Fayol Os seguidores de Favol Processo Administrativo na Perspectiva Contemporânea

4. A ESCOLA DAS RELAÇÕES HUMANAS

Origens e princípios fundamentais Mayo e a experimento de Hawthorne Consequências para a Gestão de Empresas

5. ABORDAGEM COMPORTAMENTAL DA ADMINISTRAÇÃO

Origens da teoria comportamental Teorias da motivação e a administração Estilos e Sistemas de Gestão Sistema de tomada de decisão e racionalidade instrumental

6. A ABORDAGEM ESTRUTURALISTA DA ADMINISTRAÇÃO

Max Weber e a Burocracia Disfunções da Burocracia Modelos de Organização

7. ABORDAGEM SISTÊMICA DA ADMINISTRAÇÃO

Origem da Teoria Geral dos Sistemas Fundamentos da Teoria Geral dos Sistemas Características dos sistemas abertos

8. TEORIA DA CONTINGÊNCIA

O Sistema e a Contingência O trabalho de Joan Woodward Classificação: Obrigatória



UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS FACULDADE DE CIÊNCIAS ECONÔMICAS DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS ADMINISTRATIVAS – CAD

O modelo de organização de Burns e Stalker Os trabalhos do grupo de Aston

8. ABORDAGENS PÓS- CONTINGENCIAIS

Cultura Organizacional Aprendizagem Organizacional Poder nas Organizações Teorias Ambientais

METODOLOGIA

Exposições dialogadas, recursos áudio-visuais diversos, pesquisa bibliográfica, internet, casos de ensino, seminários, resenhas críticas, estudos dirigidos individual e em grupo, recursos eletrônicos, visita a sites.

AVALIAÇÃO

ATIVIDADES	PONTUAÇÃO
Casos de ensino	20 pontos
Seminários	30 pontos
Avaliação de conteúdo	20 pontos
Trabalho Final	30 pontos
TOTAL	100 pontos

BIBLIOGRAFIA

CERTO, Samuel C. Administração Moderna. 9ª ed. São Paulo: Pearson Education do Brasil Ltda., 2003.

DAFT, Richard L. Administração: Tradução da 2ª edição Norte-americana. São Paulo: ThomsonLearning, 2010.

DEJOURS, Christophe. O Fator Humano. 5ª edição. Rio de Janeiro: FGV, 2007.

FAYOL, H. Administração geral e industrial. 10ª edição, São Paulo: Atlas, 1990.

HAMPTON, D.R. Administração contemporânea: teoria, prática e casos. 3ª edição. São Paulo: McGraw-Hill, 1992.

HOMANS, G. C. As pesquisas na Western Eletric. In: BALCÃO, Y. F. (org.) Comportamento humano na empresa. Rio de Janeiro: FGV. 1979.

MAXIMIANO, Antonio César Amaru. Teoria geral da administração: da revolução urbana à revolução digital. 6ª. edição, São Paulo: Atlas, 2006.

MAXIMIANO, Antonio César Amaru. Administração de Projetos: Como transformar idéias em resultados. 4ª edição. São Paulo: Atlas, 2010.

MORGAN, Gareth. Imagens da organização. 1ª ed. 13º reimpressa. São Paulo: Atlas, 2009.

MOTTA, F.C.P e VASCONCELOS, Isabella Freitas Gouveia de. Teoria geral da administração. 3ª ed. Revista. São Paulo: Ed. Thomson Learning, 2006.

MOTTA, Fernando Carlos Prestes. Teoria Geral da Administração. 22ª ed. São Paulo: Pioneira: 1998.

MOTTA, Fernando Carlos Prestes e BRESSER-PEREIRA, Luiz Carlos. *Introdução à Organização Burocrática*. São Paulo: Thomson Learning, 2003.

RAMOS, A. G. Administração e contexto brasileiro. Rio de Janeiro: FGV, 1983.

SIMON, Herbert. Comportamento Administrativo. Rio de Janeiro: FGV, 1965

STONER, A. F. J.; FREEMAN, R.E. *Administração*. 5ª edição. Rio de Janeiro: LTC Livros Técnicos e Científicos, 1999

TAYLOR, F. W. Princípios da Administração Científica. 8ª. Ed. São Paulo: Atlas, 1990.



UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS FACULDADE DE CIÊNCIAS ECONÔMICAS DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS ADMINISTRATIVAS – CAD

TRAGTENBERG, Mauricio. Burocracia e Ideologia. São Paulo: UNESP, 2006.

WEBER, Max. A Ética Protestante e o Espírito do Capitalismo. 2ª ed. São Paulo: Thomson Pioneira, 2008.

VERGARA, Sylvia Constant. *Projetos e Relatórios de Pesquisa em Administração.* 12ª. Ed. São Paulo: Atlas, 2010.